

LEADERSHIP DU RESPONSABLE RH

SESSION NORMALE

EPREUVE UNIQUE

DUREE : 02 heures

- i. Répondre par vrai ou faux (2 pts) : [**NB** une fausse réponse vous fait perdre 1pt]
 - a. Un leader est obligatoirement un manager.
 - b. OBJECTIF est SMART.
 - c. Jim Collins a défini cinq niveaux de construction d'un leader. Oui
 - d. Le leadership du responsable RH se concentre sur deux éléments fondamentaux.
- ii. Citez les niveaux de construction d'un leader, selon Jim Collins (2,5pts)
- iii. Comment se concrétise une vision ? (1 pt)
- iv. Quels sont les courants de leadership consignés dans la théorie enseignée ? (2 pts)
- v. Quels sont les styles de leadership selon Kurt Lewin ? (2 pts)
- vi. Sur quel point se rejoignent les théories comportementales de leadership ? (1pt)
- vii. Quels sont les rôles d'un leader d'équipe ? (2 pts)
- viii. Pour faire évoluer ses collaborateurs vers l'autonomie, quels sont les points sur lesquels il faudra s'accentuer ? (2pts)
- ix. Quels sont les styles de management de Blake et Mouton ? (1,5pt)
- x. Qu'entendez-vous par « leader transformationnel » ? (1pt)
- xi. Dans les théories des traits de personnalité, une catégorisation en cinq facteurs a été esquissée par des auteurs pour définir le leadership.
Comment appelle-t-on ce modèle ? (1pt)

Présentation : 2 pts

BONNE CHANCE

NB : les documents ne sont pas autorisés