

## REMUNERATION & PILOTAGE DE LA MASSE SALARIALE

### Dossier 1

1. Expliquez en quoi la politique de rémunération des salariés dépend d'objectifs parfois contradictoires.
2. Quelle relation peut-on établir entre l'effet masse et l'effet niveau ?

### Dossier 2

Dans une entreprise, il y a eu trois augmentations générales des salaires en 2012 conformément aux dispositions de l'accord salarial.

- 3 % au 31 janvier,
- 5 % au 1<sup>er</sup> juillet,
- 1,75 % au 1<sup>er</sup> octobre

1. Quels sont les principaux déterminants de la politique de rémunération ?
2. Quelle répercussion aura l'évolution du niveau des salaires sur la masse salariale de l'année 2013.
3. En admettant que l'inflation a connu une croissance de 10% au cours de l'année 2012, quelle était l'évolution du pouvoir d'achat des salariés au cours de cette période ? Interprétez
4. Quels autres éléments pourraient avoir une incidence sur les salaires moyens des salariés au cours de l'année 2012 ?