

Epreuve de droit du travail

Exercice 1 : Le CDD a un régime juridique hybride. Expliquez

Exercice 2 : Cas pratique

Adéline occupe le poste de Secrétaire particulière depuis le 20 février 2002. Son employeur, Monsieur Codjo, l'a licenciée le 5 mars 2017 en raison des retards répétés de quelques minutes qu'elle accuse pour arriver au service depuis environ 2 semaines. Le 20 mars 2017, elle fournit à l'employeur un certificat médical prouvant qu'elle est enceinte depuis 6 semaines.

- 1- Quelles sont les conséquences de la présentation par elle à son employeur du certificat médical ?
- 2- En envisageant l'hypothèse de sa réintégration :
 - a- Peut-elle prétendre à un congé de maternité plus tard ? Si oui, précisez en la durée (tous les cas devront être présentés et argumentés).
 - b- Présentez les modalités de la jouissance par elle des repos pour allaitement.

Exercice 3 : Répondre par vrai ou faux et justifier

- 1- Le contrat de travail ne peut être constaté que par écrit
- 2- Le contrat de travail est un contrat successif en ce qu'il crée des obligations réciproques à la charge des parties.
- 3- Le travailleur ne peut faire exécuter son obligation contractuelle par une autre personne
- 4- Cause de suspension du contrat de travail, le cas de force majeure peut en justifier la rupture.

Exercice 4 :

Amour a été embauché le 21 mai 2002 par la société « Rey », sise à Fidjrossé et spécialisée dans la fabrication des produits cosmétiques. Il fut licencié le 07 Août 2017. Au jour de son licenciement, son salaire est ainsi composé :

Base : 150.000F, Heures supplémentaires : 20.000F. Rendement : 25.000F

- a- Déterminez l'ancienneté d'Amour
- b- Calculez son indemnité de licenciement

Son employeur lui a notifié verbalement la rupture de son contrat de travail.

c- Jean-Louis, étudiant en L3 à la HERCI a qualifié ce licenciement d'abusif. Etes-vous de son avis ?

d- De quelle sanction la loi n°2017-05 du 29 Août 2017 fixant les conditions et la procédure d'embauche, de placement de la main-d'œuvre et de résiliation du contrat de travail en République du Bénin punit-elle l'irrégularité en cause ici ?

NB : Les notes de cours, le code du travail et la loi 2017 sont autorisés.