

HAUTE ECOLE REGIONALE DE COMMERCE INTERNATIONAL

Année Académique 2018-2019

Evaluation du Second Semestre

Epreuve : ~~Master~~ ^{Management} International Filière : Master Tronc Commun Durée : 01h00

Répondez aux questions suivantes en cochant la colonne de la bonne réponse

1- Donnez deux pays ayant une culture comportant une grande distance au pouvoir

Australie	Inde	Etat Unis	Chine	Algérie

2- Donnez l'une des caractéristiques d'une culture orientée vers l'individu

Réalisation de soi	Trop individualiste	Orienté vers la famille	Facile	Prend l'avis des autres avant de décider

3- A quelle orientation de la culture le terme « honte » se rapporte-t-il ?

Orienté vers l'individu	Orienté vers la personne	Orienté vers le groupe	Orienté vers la récompense	Orienté vers l'entreprise

4- Quelle est le sens de « polychronique » lorsque l'on parle de type de civilisation

Le fait de donner une importance particulière à l'histoire	Des couleurs différentes ayant un sens culturel	Un programme de recherche en management	C'est le fait de considérer le temps comme synchronique et multiple	C'est une maladie endémique

5- Approximativement, quelle est la population mondiale actuelle ?

8 Milliards	1 Milliards	10 Milliards	7 Milliards	6 Milliards

6- Il s'agit d'un des objectifs du projet interculturel...

Rechercher des solutions à la coexistence de populations d'origines différentes	Montrer les conflits qui résultent de la confrontation de cultures et de religions	Éviter le dialogue, le partage d'expériences et le travail en commun

7- Quelle est la principale caractéristique de la ponctualité en termes interculturels ?

Lié à l'âge	La ponctualité n'est pas importante en soi	Cela peut être considéré par les autres comme relevant de la politesse et de l'éducation	Pas de signification particulière	Cela dépend de sa propre culture

8- Donnez l'un des registres de l'une des quatre définitions de la culture

Inconscient	Planète	Langage	Beauté	Paralinguistique

9- Le modèle africain de management interculturel est caractérisé par

L'hospitalité	Le sens de la parole donné	La rigueur	Le monochronisme	Les castres

10- Le modèle africain de management interculturel est caractérisé par

Le socialisme	L'honnêteté	La confiance	L'individualisme	La peur du changement

11- Parmi ces actions, lesquelles relèvent du leadership ?

Définir une orientation, Organiser et affecter le personnel à des missions, Contrôler et résoudre les problèmes	Planifier et préparer le budget, Motiver et inciter, Contrôler et résoudre les problèmes	Définir une orientation, Motiver et inciter, Fédérer les personnes pour atteindre un but

12- Les compétences qu'un manager international doit avoir sont universelles, quelles que soient les cultures en présence

Vrai	Faux

13- Que faut-il pour qu'un dialogue interculturel soit efficace ?

Avoir un diplôme d'études supérieures en affaires internationales ou culturelles.	Avoir les capacités ou les compétences requises en matière de dialogue interculturel.	La volonté des personnes impliquées.

14- Expliquer le comportement de l'autre selon notre logique culturelle mène à des jugements négatifs

Vrai	Faux

15- Pour être efficace sur le plan interculturel, il suffit de le vouloir et d'avoir certaines compétences techniques.

Vrai	Faux

16- Les stéréotypes sont...

Des jugements que l'on porte sur les autres sans fondement ni réflexion	Des jugements que l'on porte sur les autres avec fondement et réflexion	Des préjugés positifs

17- Les stéréotypes et préjugés proviennent...

Des gènes	Des USA	De l'éducation et des médias

18- L'interculturalité c'est...

L'ensemble des processus générés par les conflits de cultures	L'ensemble des conséquences négatives générées par les interactions de cultures	L'ensemble des processus générés par les interactions de cultures

19- Dans l'interculturalité les différences...

Sont pensées comme des inégalités et des hiérarchies	Ne sont pas pensées comme des inégalités et des hiérarchies	Ne sont pas pensées comme des égalités

20- Les comportements discriminatoires...

Distinguent quelqu'un ou un groupe par rapport au reste de la collectivité	Unissent quelqu'un ou un groupe au reste de la collectivité	Sont le fait de traiter une personne de la même façon que les autres

FIN